



کد:
تاریخ: ۱۴۰۲/۰۵/۱۴
شماره: ۲۸۱۶۴۰

باسمه تعالی

قرارداد اجرای طرح پژوهشی

قرارداد حاضر بین مؤسسه پژوهشی فرهنگ، هنر و ارتباطات وزارت فرهنگ و ارشاد اسلامی به نمایندگی آقای دکتر قاسم زانری (رئیس) به نشانی: تهران، خیابان ولیعصر^(عج)، پایین تر از میدان ولیعصر^(عج)، خیابان دمشق، پلاک ۹ کدپستی ۱۴۱۶۷۸۲۸۴۱، تلفن ۸۸۹۰۲۲۱۳ شماره ملی ۱۴۰۰۳۵۳۳۸۵۹ و کد اقتصادی

علوم اجتماعی دانشگاه تهران به نمایندگی آقای دکتر غلامرضا جمشیدیها فرزند: متولد: شماره کدملی: شماره شناسنامه: صادره از: تحصیلات: دکتری جامعه‌شناسی به نشانی: با شناسه ملی ۱۴۰۰۲۴۶۷۷۲۳، کد اقتصادی: تلفن: که در این

قرارداد «نماینده» نامیده می‌شود از طرف دیگر به شرح ذیل منعقد می‌شود:

ماده ۱. موضوع قرارداد و شرح خدمات آن: عطف به مصوبه جلسه ۳۵۷ مورخ ۱۴۰۲/۰۵/۱۴ شورای پژوهشی، اجرای طرح پژوهشی «بررسی عوامل فرهنگی موثر بر باروری پایین بر اساس دیدگاه خبرگان» با حجم کمی (تقریبی) ۱۵۰ صفحه ۳۰۰ کلمه‌ای از معاونت پژوهشی به شرح و کیفیت مندرج در طرحنامه پژوهشی (پروپوزال) که مجری ارائه و ناظر تایید کرده است و موسسه پژوهشی آن را بیوست کرده و جزء هدایای نایبیر آن محسوب می‌شود.

تبصره ۱: خانم دکتر نصیبه اسمعیلی عضو هیئت علمی دانشکده علوم اجتماعی دانشگاه تهران به عنوان مدیر اجرایی پروژه معرفی می‌شوند.

تبصره ۲: پژوهشگاه محاز است اطلاعات کلی قرارداد شامل مشخصات مجری، مدت، موضوع و مبلغ قرارداد (با تشخیص کارفرما) را در سامانه شفاف‌سازی پژوهشگاه فرهنگ، هنر و ارتباطات بارگذاری کند.

ماده ۲. مدت قرارداد: مدت زمان ارائه و اجرای طرح از تاریخ انعقاد قرارداد به مدت ۶ ماه است. بدیهی است مدت مذکور قابل تمدید نیست و مجری موظف است اجرای طرح پژوهشی موضوع قرارداد را در مدت مزبور به انجام رساند مگر بنا به دلایل و جهات موجه و مورد تایید کارفرما به شرح ماده ۱۲ قرارداد.

ماده ۳. مبلغ قرارداد: ۴۵۰/۰۰۰/۰۰۰ ریال. (معادل چهل و پنج میلیون تومان) است که در هر مرحله پس از تایید، به حساب شماره: - به نام: - واریز می‌شود.

ماده ۴. نحوه پرداخت: مبلغ قرارداد با تایید ناظر و کارفرما پس از انجام متناسب موضوع قرارداد به شرح ذیل قابل پرداخت در وجه دانشگاه است:

(الف) ۲۰ درصد از کل مبلغ قرارداد، پس از انعقاد قرارداد به عنوان پیش پرداخت با اخذ اصل ضمانت از دانشگاه.

(ب) ۵۰ درصد از کل مبلغ قرارداد، پس از اتمام و ارائه گزارش پژوهش مرحله اول که ۳۰ درصد از تحقیق را شامل می‌شود، با تایید ناظر و کارفرما.

(ج) ۳۰ درصد از کل مبلغ قرارداد، پس از ارائه گزارش مرحله دوم پژوهش که ۵۰ درصد از تحقیق را شامل می‌شود، با تایید ناظر و کارفرما.

(د) ۲۰ درصد از کل مبلغ قرارداد پس از پایان قرارداد و انجام کامل موضوع قرارداد و ارائه گزارش نهایی در قالب word و یک نسخه سخت به همراه نسخه الکترونیکی، با تایید ناظر و کارفرما.

تبصره ۱: اسفلاک پیش پرداخت موضوع بند (الف) طی قسط بند (ب، ج و د).

تبصره ۲: میزان تسهیلات کار به تایید ناظر و معاون پژوهشی و کارفرما خواهد بود. تسویه نهایی قرارداد (مرحله آخر) موطوع به تایید ناظر و تشخیص کارفرما است.

تبصره ۳: پرداخت کامل مرحله آخر منوط به انجام مطلوب کار، بالا بودن سطح کیفی کار ارائه شده، عدم ورود خسارت و اقدام بر اساس مفاد قرارداد و تایید کارفرما انجام می‌شود و قطعی و غیرقابل اعتراض است.

ماده ۵. تعهدات مجری:

الف) تعهدات ناشی از قرارداد قائم به شخص بوده و موضوع قرارداد قابل واگذاری نیست.

ب) مجری موظف است پس از اتمام هر مرحله از اجرای کار، مندرج در بخش‌های ب تا د ماده ۴، گزارش کامل و جامعی از اقدامات و مراحل انجام پژوهش را در اختیار کارفرما قرار دهد و گزارش نهایی را نیز (به انضمام کلیه مدارک و سوابق) در پایان مدت قرارداد، به شکل حروف چینی شده در محیط WORD و در یک نسخه مجلد (سیمی شده) به همراه نسخه الکترونیکی به کارفرما تحویل دهد.

تبصره ۵: حروف چینی متن گزارش بر اساس ضوابط بیوست که از سوی کارفرما اعلام می‌شود، صورت می‌پذیرد.

پ) پس از خاتمه کار، مجری ملزم به ارائه چکیده طرح به فارسی و انگلیسی (حداکثر در دو صفحه) است. در چکیده هر یک از فصل‌ها به اختصار توضیح داده شود.

ت) پس از خاتمه کار، مجری ملزم به ارائه خلاصه طرح (در حدود ۱۰ تا ۱۵ صفحه) است.

ث) پس از خاتمه کار ارائه یک مقاله مورد پذیرش کارفرما الزامی است.

ج) مجری پس از خاتمه کار در یک نشست تخصصی با حضور ناظر، نتایج طرح را ارائه و از آن دفاع خواهد کرد.

چ) مجری مکلف است مطابق توافق انجام شده موضوع قرارداد را در موعد مقرر و براساس توافقات فی‌مابین انجام دهد.

ح) هزینه‌های اجرای قرارداد، همچنین کلیه کسورات قانونی متعلقه بر عهده مجری می‌باشد.

خ) مجری اقرار می‌نماید که شامل ممنوعیت مندرج در قانون مداخله کارمندان و معاملات دولتی نمی‌باشد و تعهد نموده تا پایان اجرای قرارداد به هیچ عنوان از عناوین اشخاص مشمول قانون فوق‌الذکر در موضوع قرارداد سهم و ذینفع نکند و همچنین در مورد پیمان منعقد هیچ گونه وجهی به عنوان حق دلالی و کمسیون و نظایر آن نیرداخته یا دریافت نکرده است در غیر اینصورت کارفرما موظف است ضمن فسخ قرارداد و محاسبه و احد کسور و خسارات از محل مطالبات، مراتب قانونی را اجرا نماید.

د) مجری مکلف به حفظ محرمانگی بوده و تعهدات کلیه اطلاعات و اسناد و مدارکی که در اجرای این قرارداد در اختیارش قرار می‌گیرد محرمانه تلقی نماید و در موردی غیر از موضوع قرارداد به کار نگیرد.

ذ) مجری مکلف است اصلاحات و موارد درخواستی کارفرما را براساس شرح خدمات مربوطه در اسرع وقت در اجرای موضوع قرارداد اعمال نماید.

ر) مجری اقرار می‌نماید مسئولیت پاسخگویی به ادعای اشخاص ثالث را در رابطه با موضوع قرارداد بر عهده دارد.

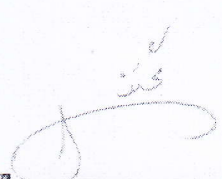
ز) چنانچه پژوهشگاه تشخیص دهد نتیجه طرح باید در قالب کتاب منتشر شود، پژوهشگر موظف است قبل از تسویه، نسخه قابل انتشار را براساس شیوه‌نامه تبدیل طرح به کتاب - در اختیار پژوهشگاه قرار دهد.

ماده ۶. تعهدات کارفرما:

الف) کارفرما پس از دریافت گزارش هر مرحله از کار، حداکثر ظرف مدت دوهفته نظر خود را به مجری اعلام می‌نماید.

ب) مبلغ قرارداد با لحاظ تمامی عوارض، حقوق دولتی و سایر هزینه‌ها تعیین شده است، بنابراین تعهد کارفرما فقط محدود به پرداخت حاص قرارداد است و کارفرما هیچ‌گونه تعهد دیگری در مقابل سایر ادعاهای طرف قرارداد ندارد.

ماده ۷. ناظر قرارداد: در اجرای این قرارداد خانم **دکتر حبیبه بی بی رازقی نصرآباد** به عنوان ناظر جهت نظارت بر حسن اجرای قرارداد، از سوی کارفرما معرفی می‌گردد. بدیهی است واریز هر یک از مراحل پرداخت در وجه مجری و همچنین تسویه حساب کلی قرارداد منوط به ارائه گزارش از سوی مجری و تایید ناظر و تشخیص کارفرما است.



ماده ۸. مالکیت: مالکیت موضوع قرارداد و حقوق ناشی از یافته‌های پژوهشی از جمله حقوق مادی و معنوی حاصل از تحقیقات و هرگونه درآمد ناشی از فعالیت پژوهشی متعلق به کارفرما است. کارفرما در انتشار یا عدم انتشار گزارش‌های طرح مختر است؛ لیکن موظف است در صورت چاپ اثر، نام مجری را روی جلد و در شناسنامه اثر درج نماید.

تبصره ۱: در صورت چاپ گزارش، ۱٪ از شمارگان چاپ اول و چاپ‌های بعدی به مجری تحویل می‌شود.

تبصره ۲: مجری حق ندارد از گزارش‌های نهایی طرح ارائه شده مقاله یا متن خلاصه شده تهیه و به نام خود ارائه و از منافع درآمد حاصل از آن به هر نحو و طریقی بهره‌برداری و استفاده نماید. همچنین نمی‌تواند با ایجاد تغییرات جزئی در گزارش‌های نهایی دوباره آن‌را به چاپ برساند یا هرگونه استفاده دیگری نماید مگر در صورت انجام تغییرات کلی و کسب نظر و تأیید کارفرما و اخذ مجوز از وی؛ در غیر این صورت طبق مقررات قانونی با مجری رفتار خواهد شد.

ماده ۹. کسورات: ۵ درصد از هر پرداخت به عنوان بیمه تأمین اجتماعی کسر و در حساب سپرده نزد کارفرما نگهداری می‌شود. که پس از ارائه مفاسحساب به مجری پرداخت خواهد شد.

ماده ۱۰. تعجیل و تأخیر در انجام تعهدات قراردادی:

الف) در صورت ارائه گزارش در زمان کوتاه‌تر از زمان مقرر، در صورتی که پس از تأیید نظر، امکان پرداخت زودتر از موعد برای پیوسته پژوهشی وجود داشته باشد کارفرما می‌تواند بدون آنکه تعهدی مبنی بر تعجیل در پرداخت داشته باشد، مبلغ قرارداد را به نحو مقتضی به مجری پرداخت نماید.

ب) در صورتی که در اجرای موضوع قرارداد بدون عذر موجه و اطلاع قبلی آن‌همه بنا به تشخیص کارفرما که قطعی و غیرقابل اعتراض است، تأخیر شود ضمن الزام مجری به انجام موضوع قرارداد در اسرع وقت، به ازای هر یک ماه تأخیر و حداکثر تا شش ماه تأخیر ۳ درصد از کل مبلغ قرارداد کسر خواهد شد.

ماده ۱۱. فسخ قرارداد: کارفرما می‌تواند بنا به نظر و تشخیص خود در صورت عدم اجرای صحیح مفاد قرارداد با ترک آن از سوی مجری و همچنین در صورت تأخیر در انجام تعهد و به‌طور کلی عدم رضایت از کار مجری و یا تخلف مجری از شرایط و تعهدات یا اخطار فنی ۱۵ روزه درخصوص فسخ یکجانبه قرارداد اقدام نماید.

الف) در صورت فسخ قرارداد، مجری موظف به اعاده مبالغ دریافتی است.

ب) کارفرما خسارت ناشی از فسخ را خود تشخیص و به نحو مقتضی وصول می‌نماید. در این صورت، مجری موظف به تحویل کار انجام شده تا روز فسخ به کارفرما و اخذ اجرت آن به تشخیص و تأیید کارفرما است.

تبصره: بخشی از مبلغ قرارداد در هر مرحله از پرداخت با نظر کارفرما به مجری پرداخت خواهد شد.

ماده ۱۲. تمدید مدت قرارداد: تمدید مدت قرارداد برای بیش از یک ماه، فقط برای یکبار و با تصویب کارفرما، امکان‌پذیر است؛ مشروط بر آنکه تقاضای تمدید مدت قرارداد حداکثر تا یک ماه قبل از زمان انقضای قرارداد و با ارائه مستندات لازم و به صورت کتبی در اختیار کارفرما قرار گیرد. در غیر این صورت طبق ماده ۱۱، درخصوص فسخ قرارداد اقدام خواهد شد.

ماده ۱۳. حل اختلاف: در صورت حدوث اختلاف در تفسیر مفاد قرارداد یا بروز هرگونه اختلاف در اجرای قرارداد، طرفین سعی خواهند کرد ابتدا از طریق مذاکره به حل اختلاف بپردازند. در غیر این صورت نظر مراجع ذیصلاح قانونی برای طرفین الزام‌آور خواهد بود. بدیهی است مجری مکلف است تا حل و فصل اختلاف فیما بین، تمامی تعهدات مربوطه در موعد مقرر انجام دهد.

ماده ۱۴. نشانی طرفین: نشانی طرفین به شرح مذکور، اقامتگاه قانونی آنها محسوب می‌شود. مجری متعهد است هرگونه تغییر نشانی خود را کتباً به اطلاع مؤسسه پژوهشی برساند. بدیهی است مسئولیت ناشی از ارسال کلیه مکاتبات اداری، حقوقی و قضایی به نشانی نامعتبر بر عهده مجری خواهد بود.



کد:
تاریخ:
شماره:

ماده ۱۵. در صورت تغییر حجم مقادیر کار، کارفرما می‌تواند با اعلام به مجری، حجم مقادیر موضوع قرارداد را تا ۲۵٪ کاهش یا افزایش دهد. پدیدهی است تغییر حجم مقادیر کار و به تبع آن مبلغ قرارداد تابع تمامی شرایط مقرر در قرارداد و در همان مدت مقرر امکان پذیر است. ضمن آنکه تغییر حجم مقادیر کار منوط به عدم تجاوز از نصابی است که تشریفات قرارداد بر اساس آن انجام شده است.

ماده ۱۶. مفاد و نسخ قرارداد: این قرارداد با یک مقدمه، ۱۶ ماده، ۳۳ بند و ۹ تبصره و ایوست در آنسخه در حکم واحد، تهیه و تنظیم و پس از امضای طرفین لازم‌الاجرا است.

مجری

نماینده دانشگاه

غلامرضا جمشیدی‌ها

کارفرما

موسسه پژوهشی فرهنگ، هنر و ارتباطات

با نمایندگی قاسم زائری رئیس موسسه

ناظر

حجیه بی بی رازقی نصرآباد

۱۴۰۲/۰۶/۱۹