

شماره:

تاریخ:

باسمه تعالی

"قرارداد واگذاری فعالیت های خدماتی و نظافتی مجموعه ساختمان های بنیاد رودکی"

نام دستگاه (کارفرما یا واگذارنده): بنیاد فرهنگی و هنری رودکی شناسه ملی: ۱۴۰۰۱۹۴۵۵۶۲ کد اقتصادی: ۴۱۱۳۷۱۳۵۶۴۹۴	
۲- نام نمایندگان دستگاه: علی اکبر صفی پور، ابوالقاسم ایرجی کجوری	۳- سمت نمایندگان دستگاه: مدیرعامل و رئیس هیأت مدیره
۴- نام شرکت طرف قرارداد: شرکت خدماتی فنی بازرگانی بهسو پویان شماره ثبت شرکت: ۲۱۵۹۲۷ تاریخ ثبت شرکت: ۱۳۸۰/۰۲/۰۹ شماره اقتصادی: ۴۱۱۱۴۴۹۷۳۱۴۸ شماره شناسه ملی: ۱۰۱۰۲۵۷۲۸۶۸	۵- شماره و تاریخ تعیین صلاحیت گواهی شماره: ۲۴۲۴۹۳ به تاریخ: ۱۳۹۷/۹/۷ توسط: اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی
۶- نام نماینده شرکت طرف قرارداد: علی نوروزی	۷- سمت نماینده شرکت طرف قرارداد: مدیرعامل
۸- شماره و تاریخ صورتجلسه تشریفات تجدید مناقصه: شماره: ۹۸/۴۴۱۱ و ۹۸/۴۶۶۸ تاریخ: ۹۸/۵/۱۶ و ۹۸/۵/۲۶ صورتجلسه شماره مورخ هیأت مدیره بنیاد رودکی	
۹- موضوع و محل انجام قرارداد: ۹-۱- نوع کار: بخشی از فعالیت های خدماتی، نظافتی و سایر امور قابل واگذاری. ۹-۲- واحد کار: ۶۴ نفر روز (تمام وقت) + ۷ نفر روز (مزد ساعتی) ۹-۳- حجم کار: ۲۵،۲۰۸ نفر روز (۲۳،۰۳۶۰ نفر روز (۵۴ نفر برای ۳۶۵ روز)، ۱،۸۴۸ نفر روز (۷ نفر برای ۲۶۴ روز) ۹-۴- کیفیت کار: انجام به موقع و مطلوب فعالیت های پیش بینی شده در قرارداد. ۹-۵- امکانات و تجهیزات مورد نیاز: تأمین نیروی انسانی. ۹-۶- محل انجام قرارداد: مجموعه ساختمان های بنیاد فرهنگی و هنری رودکی به نشانی: ۹-۶-۱- خیابان حافظ، بلوار استاد شهریار، تالارهای وحدت، رودکی، حافظ، فردوسی، مرکز آموزش و ساختمان بنیاد رودکی ۹-۶-۲- میدان آزادی، مجموعه فرهنگی و هنری برج آزادی	
۱۰- مدت انجام قرارداد: مدت زمان انجام قرارداد از تاریخ ۱۳۹۸/۵/۱ به مدت ۱ سال می باشد. تاریخ شروع: ۱۳۹۸/۵/۱ تاریخ خاتمه: ۱۳۹۹/۴/۳۱	
۱۱- مبلغ قرارداد: با توجه به آنالیز حقوق و مزایای کارکنان که (جزء لاینفک قرارداد می باشد) مبلغ قرارداد ۴۱،۴۴۳،۹۸۹،۵۰۱ ریال برای یک سال تمام می باشد. تبصره (۱): با توجه به اینکه کارکرد پرسنل مزد ساعتی، مبلغ اضافه کار و کمک هزینه ایاب و ذهاب و غذای پرسنل هر ماه متغیر می باشد لذا مبلغ صورت وضعیت هر ماه پس از ارائه گزارش کارکرد توسط طرف دوم قرارداد و تأیید ناظر قرارداد قابل پرداخت می باشد.	



تبصره (۲): افزایشات قانونی حقوق و مزایای پرسنل برای سال ۱۳۹۹، طبق بخشنامه شورای عالی کار وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی محاسبه و به مبلغ قرارداد اضافه می گردد.

۱۲- نحوه پرداخت:

پس از کسر کلیه کسورات و اقساط متعلقه به صورت خالص براساس تأیید کارفرما در ۱۲ مرحله به شرح زیر صورت می گیرد:
پرداخت‌های ماهانه متناسب با درصد انجام کار طبق آنالیز ماهانه که با توجه به لیست پرداخت حقوق و مزایای ارسال شده از شرکت توسط امور اداری بنیاد تأیید می گردد، حداقل ۱۵ روز پس از پایان هر ماه طی دو فقره چک به مبلغ حق بیمه ماهانه کارکنان مشمول قرارداد (در وجه سازمان تأمین اجتماعی) و مانده صورت وضعیت ارسالی، از طرف کارفرما به شرکت طرف قرارداد از محل اعتبار تخصیص یافته پرداخت می شود.

تبصره (۳): به استناد رأی وحدت رویه شماره ۴۴۸ مورخ ۱۳۹۷/۳/۱ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری به سود شرکت، ۹٪ بابت مالیات بر ارزش افزوده اضافه خواهد شد.

تبصره (۴): شرکت طرف قرارداد موظف است لیست بیمه نیروهای بکار گمارده شده در ارتباط با این قرارداد را رأساً تا قبل از ۱۵ هر ماه از برای سازمان تأمین اجتماعی ارسال نماید و رسید ارسال لیست را به همراه تقاضای دریافت حق الزحمه خود (طبق آنالیز ماهانه پرداخت حقوق و مزایای پرسنل) به ضمیمه صورتحساب عملکرد به امور اداری بنیاد ارسال نماید.

تبصره (۵): شرکت طرف قرارداد موظف به دریافت رسید مالیات های پرداختی از مراجع مربوط و ارائه آن به بنیاد در پایان ماه بعد خواهد بود.

تبصره (۶): شرکت طرف قرارداد موظف است با هماهنگی ناظر قرارداد، عیدی و پاداش و بازخرید سنوات نیروهای بکارگمارده شده را به مآخذ چهار ماه تأیید کارکرد ایشان در تاریخ های ۹۸/۸/۳۰، ۹۸/۱۲/۱ و ۹۹/۴/۳۱ پرداخت و با ایشان تسویه حساب نماید.

تبصره (۷): شرکت طرف قرارداد موظف است هر چهار ماه یکبار نسبت به اخذ مفاصا حساب تأمین اجتماعی تا سقف مبلغ پرداخت شده بابت صورت وضعیت های ارائه شده اقدام نماید همچنین آخرین مرحله پرداخت به شرکت طرف قرارداد منوط به اخذ مفاصا حساب کلی از سازمان تأمین اجتماعی استان می باشد.

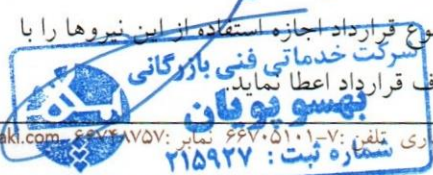
۱۳- روش اصلاح قرارداد:

۱۳-۱- کارفرما می تواند در صورت ضرورت نسبت به تغییر میزان کار با اعلام کتبی به شرکت طرف قرارداد مبلغ قرارداد را تا ۲۵ درصد کاهش یا افزایش دهد.

تبصره (۸): علاوه بر موارد فوق در صورت تصویب و ابلاغ هر نوع آئین نامه، بخشنامه و قانون از قبیل تعدیل و کاهش حجم فعالیت های موضوع قرارداد یا واگذاری وظایف به موسسات یا ادارات دولتی و خصوصی دیگر و سایر صورت های دیگر، اثرات ناشی از آن با توجه به زمان تعیین شده در مصوبه و ابلاغیه، از طرف کارفرما اعمال شده و شرکت طرف قرارداد حق هیچگونه اعتراض و یا استنکافی نسبت به آن را ندارد. بدیهی است پس از اعمال آن در تعیین مبلغ قرارداد کارفرما رأساً اقدام لازم را خواهد نمود.

۱۳-۲- با توجه به بند ۱-۱۳، در صورت احاله مأموریت و یا وظیفه اضافی و یا تغییر حقوق و مزایای پرسنل به درخواست کتبی بنیاد، علاوه بر موارد پیش بینی شده در آنالیز قیمت، هزینه آن توسط کارفرما تأمین و به مبلغ صورت وضعیت افزوده می گردد.

۱۳-۳- کارفرما می تواند در صورت دارا بودن مستخدم رسمی در خدمات موضوع قرارداد اجازه استفاده از این نیروها را با بخش مبلغ قرارداد (حداقل به میزان حقوق و مزایای افراد مذکور) به شرکت طرف قرارداد اعطا نماید.



۸-۱۵- شرکت طرف قرارداد مکلف است ماهانه یک نسخه لیست پرداخت حقوق به همراه تأیید بانک، و رسید لیست بیمه ماه قبل کارکنان خود را که به تأیید سازمان تأمین اجتماعی رسیده است به کارفرما ارائه نماید.

۹-۱۵- در صورت فسخ، لغو یا اتمام قرارداد، تسویه حساب قانونی کارکنان بعهده شرکت طرف قرارداد می باشد.

۱۰-۱۵- شرکت طرف قرارداد متعهد می شود برای نیروی انسانی شرکت در موارد ضروری که به سلامت افراد مربوط است کارت سلامت و بهداشت ارائه نماید.

۱۱-۱۵- شرکت متعهد می گردد آموزش های تخصصی و حرفه ای لازم را به کارکنان خود (جهت واگذاری کار) بدهد.

۱۲-۱۵- ضمانت حسن رفتار و اخلاق کارکنان و کیفیت انجام کار آنان به عهده شرکت است و شرکت در مقابل دستگاه پاسخگوست.

۱۳-۱۵- در صورت عدم رضایت کارفرما از نحوه کار هر یک از نیروهایی که از سوی شرکت طرف قرارداد بکار گمارده می شوند شرکت طرف قرارداد موظف است پس از ابلاغ کتبی کارفرما نسبت به تسویه حساب با آن فرد اقدام و هزینه های مربوطه را رأساً پرداخت نماید.

۱۴-۱۵- شرکت طرف قرارداد موظف به رعایت نظامهای جاری دستگاه، حفظ اسرار و نکات ایمنی می باشد.

۱۵-۱۵- به منظور اجرای تعهدات قراردادی، شرکت طرف قرارداد موظف است معادل ۱۰٪ مبلغ قرارداد، به عنوان تضمین انجام تعهدات، ضمانت نامه بانکی معتبر تحویل طرف اول قرارداد نماید. (شماره سامانه ضمانت نامه: ۹۸۷۴۵۷۵۴/۶۱ شماره سپام:

۱۷۹۷۰۹۸۶۸۳۹۳۴۷۱۲ تاریخ: ۹۸/۶/۴، مدت اعتبار ۱ سال و قابل تمدید)

تبصره (۹): ضمانت نامه فوق پس از اتمام قرارداد و رضایت کارفرما و ارائه مفاسد حساب تأمین اجتماعی و مالیات های متعلقه به شرکت مسترد خواهد شد. در صورت ورود خسارت از سوی شرکت طرف قرارداد یا عوامل بکارگمارده شده (اعم از آنچه مربوط به تأخیر در پرداخت بوده یا تقصیر و استتکاف شرکت طرف قرارداد از پرداخت تمام یا قسمتی از آن بوده است) هزینه خسارت وارده و نیز تعیین سایر ضررهای ناشی از عدم اجرای مفاد این قرارداد، بدو از محل ضمانت نامه تأمین و در صورت عدم تکافو نسبت به مازاد آن از طریق قانونی اقدام خواهد شد. شرکت طرف قرارداد حق هرگونه شکایت و اقامه دعوی را در این خصوص و نسبت به کلیه اعمال و تصرفات کارفرما نسبت به ضمانت نامه مذکور و سایر اقدامات دیگر از خود سلب و اسقاط نمود.

تبصره (۱۰): شرکت طرف قرارداد اقرار تام و کامل نمود که در اجرای این بند (۱۵-۱۵) و تبصره های آن کارفرما دارای مطلق حقوق و اختیارات قانونی است و به هر صورت و شکلی که نسبت به ضمانت نامه مذکور یا بخشی از آن تصرف مالکانه یا شبه آن نماید مورد تأیید و قبول قطعی شرکت طرف قرارداد است و کلیه حقوق و اختیارات شرکت طرف قرارداد مسلوب و اسقاط شده است.

تبصره (۱۱): در صورت افزایش مبلغ قرارداد به میزان مابه التفاوت افزایش قرارداد ضمانت نامه مذکور نیز افزایش خواهد یافت.

۱۶-۱۵- شرکت طرف قرارداد موظف و متعهد است هر چهار ماه یکبار نسبت به پرداخت حق و حقوق قانونی نیروهای طرف قرارداد شامل حق سنوات، عیدی و پاداش اقدام و مفاسد حساب اخذ نماید. در صورت عدم اقدام به موقع شرکت طرف قرارداد در موعد مقرر کارفرما این حق را دارد از محل تضمین و مطالبات شرکت طرف قرارداد نسبت به موضوع اقدام نماید.

۱۷-۱۵- هرگونه کمک و ویژه دستگاه که به نحوی در اختیار شرکت طرف قرارداد قرار داده شود بایستی عیناً برابرنظر کارفرما پرداخت شود.

۱۸-۱۵- شرکت طرف قرارداد متعهد می گردد در صورت اعلام کارفرما مبنی بر کسر از حقوق کارکنان به هر دلیل از قبیل بیمه عمر، بیمه تکمیلی، اقساط بانکی و ... ، نسبت به کسر آن و واریز به حساب مربوط و ارائه صورتحساب آن به بنیاد اقدام نماید.

شماره :

تاریخ :

۱۹-۱۵- شرکت طرف قرارداد اقرار و اعتراف می نماید از کلیه مفاد مندرج در شرایط مناقصه و این قرارداد و مفاد قانون کار و تأمین اجتماعی اطلاع کامل دارد و عذر عدم اطلاع از او مسموع نخواهد بود. همچنین اقرار و اعتراف می نماید پیشنهاد قیمت خود را با شناخت کامل، مستند به مفاد شرایط مناقصه ارائه داده است

۱۶- نظارت:

۱۶-۱- کارفرما موظف است حسب کمیت و کیفیت موضوع قرارداد فرد یا افراد (حقیقی و حقوقی) واجد شرایط را که صلاحیت آنان به تأیید بالاترین مقام دستگاه رسیده است، به عنوان ناظر به طرف قرارداد معرفی نماید.

۱۶-۲- کلیه پرداخت ها به طرف قرارداد با تأیید ناظر یا ناظرین صورت می گیرد.

۱۶-۳- نظارت بر اجرای تعهدات قانونی شرکت و کارکنان متبوع آن با ناظر است.

۱۶-۴- ناظر به کلیه کارکنان و واحدها معرفی می شود تا بر حسن اجرای قرارداد توسط شرکت و کارفرما نظارت نماید و مشکلات به ناظر منعکس گردد.

۱۶-۵- ناظر باید مکانیزم اجرای نظارت را با توجه به شیوه های علمی و مدیریتی مبتنی بر نظرسنجی پیش بینی و اعلام نماید.

۱۶-۶- در صورتیکه کارفرما تشخیص دهد که شرکت کار موضوع قرارداد را به شخص ثالثی واگذار نموده یا در نحوه انجام کار قصور ورزیده و یا به هر دلیلی از انجام موضوع قرارداد سر باز می زند، بایستی در جهت جلوگیری از تضییع حقوق دستگاه نسبت به فسخ قرارداد و اخذ خسارت (طبق مقررات مربوط) و جایگزینی شرکت دیگر اقدام نماید و شرکت حق هیچگونه اعتراضی ندارد.

۱۶-۷- در صورتیکه دستگاه اجرایی متوجه تخلف شرکت طرف قرارداد شود پرداختی به کارکنان را از محل مبلغ قرارداد از طریق امور مالی حسب مورد انجام خواهد داد و متناسباً هزینه های مدیریتی شرکت طرف قرارداد کاهش خواهد یافت.

۱۷- شرایط عمومی قرارداد:

۱۷-۱- کارفرما در قبال مطالبات نیروی انسانی شرکت در زمینه قانون کار، قانون تأمین اجتماعی و سایر قوانین و مقررات مربوطه در برابر وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، سازمان تأمین اجتماعی و سایر مراجع قانونی ذیربط و ذیصلاح هیچگونه مسئولیتی ندارد.

۱۷-۲- کارفرما حق هرگونه دخالت در امور مدیریت داخلی شرکت طرف قرارداد را از خود سلب می نماید.

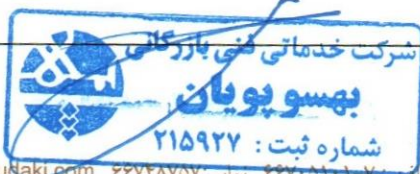
۱۷-۳- در صورتی که براساس گزارش کتبی ناظر، طرف قرارداد در اجرای تعهدات خود از نظر کمی یا کیفی کوتاهی و قصور داشته باشد:

- در مرحله اول یک درصد مبلغ قرارداد، جریمه وضع و از هرگونه صورتحساب شرکت طرف قرارداد کسر می شود.

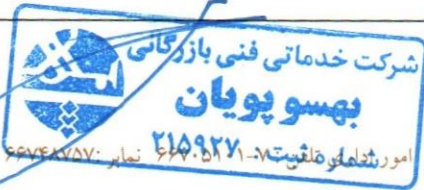
- در مرحله دوم سه درصد مبلغ قرارداد، جریمه وضع و از هرگونه صورتحساب شرکت طرف قرارداد کسر می شود.

- در مرحله سوم پنج درصد مبلغ قرارداد، جریمه وضع و از هرگونه صورتحساب شرکت طرف قرارداد کسر می شود.

- در مرحله چهارم موضوع در کمیته ای با حضور نمایندگان کارفرما، طرف قرارداد و ناظر و ۲ نفر به انتخاب کارفرما بررسی و رسیدگی می شود. تصمیمات کمیته برای طرفین قرارداد لازم الاجرا است.



- ۴-۱۷- در صورت ایراد خسارت و عدم اجرا تعهدات از سوی طرف قرارداد، دستگاه می تواند به میزان درصدی از مبلغ قرارداد از محل طلب ها، ضمانت نامه ها و سپرده های شرکت اخذ خسارت نماید.
- ۵-۱۷- خارج از موضوع و مبلغ این قرارداد (ماده های ۹، ۱۱ و ۱۳) کارفرما هیچ مبلغ دیگری را پرداخت نخواهد کرد. شرکت طرف قرارداد نیز نمی تواند تحت هیچ عنوان مدعی مبلغ اضافی باشد.
- ۶-۱۷- شرکت طرف قرارداد اقرار و اعتراف می نماید که از مشخصات موضوع قرارداد، کم و کیف دقیق آن، عملیات مورد پیمان و مقتضیات، شرایط، ضوابط و ماهیت کامل آن اطلاع دارد. شرکت طرف قرارداد همچنین اقرار می نماید تمام جوانب، آثار و نتایج مادی و غیرمادی قبول تعهد و انعقاد این قرارداد را دقیقاً و کاملاً مورد توجه و نظر قرار داده و با لحاظ تمامی موارد فوق و با اختیار تام و مطلق متعهد به آن گردیده است. مسلم و بدیهی است پس از امضای آن هیچگونه عذر و دلیلی بر عدم اطلاع از شرایط اقتصادی، کاری، مکانی، زمانی و غیر اینها از هر نوع، پذیرفته و مورد قبول نخواهد بود و شرکت طرف قرارداد در هر صورتی مکلف و موظف به اجرای کامل و دقیق موضوع قرارداد می باشد.
- ۷-۱۷- کارفرما دارای مطلق اختیارات احصاء شده در این قرارداد و قانون است و کلیه خیارات مطلقاً از ناحیه شرکت طرف قرارداد سلب و اسقاط شده، شرکت طرف قرارداد به آن اقرار تمام دارد کارفرما در هر زمان که مصلحت بدانند می تواند با اعلام قبلی ۳۰ روزه به طور یکجانبه نسبت به فسخ قرارداد اقدام نماید. همچنین در صورت عدم اجرای صحیح هر کدام از مواد قرارداد که منجر به صدور اخطار کتبی به شرکت طرف قرارداد گردد کارفرما به طور یکجانبه نسبت به فسخ قرارداد اقدام و سپرده موضوع بند ۱۵-۱۵ را ضبط می نماید و شرکت طرف قرارداد حق هیچگونه اعتراضی را ندارد.
- ۸-۱۷- در صورت بروز هرگونه اختلاف در تفسیر یا اجرای مفاد قرارداد حاضر، بدو طرفین از طریق مذاکره حضوری یا کتبی، سعی در رفع اختلاف خواهند نمود و چنانچه توافق فی مابین حاصل نشود، اختلاف نزد واحد حقوقی طرف اول مطرح و حل و فصل خواهد شد و در صورت ادامه اختلاف موضوع از طریق محاکم ذیصلاح قضایی قابل پیگیری است.
- ۹-۱۷- در صورتیکه پرسنل مشمول این قرارداد از مرخصی استعلاجی استفاده نمایند، شرکت طرف قرارداد طبق قانون کار موظف به پرداخت حقوق قانونی پرسنل (۱۵ روز در طول قرارداد) خواهد بود.
- ۱۰-۱۷- در پایان سال کارفرما موظف است مانده مرخصی کارکنان را اعلام نماید و در صورت استفاده پرسنل از تمام یا قسمتی از ۹ روز مرخصی استحقاقی قابل بازخرید، وجه آن توسط کارفرما از آخرین صورت وضعیت شرکت طرف قرارداد کسر خواهد گردید.
- ۱۱-۱۷- در صورت عدم حضور پرسنل مشمول این قرارداد در ساعات اداری، کسرکارهای آنان از صورت وضعیت شرکت طرف قرارداد کسر خواهد شد.
- ۱۲-۱۷- در صورت تمدید قرارداد، شرکت طرف قرارداد تعهد می نماید چنانچه کارفرما ادامه قرارداد را پس از انقضای مدت آن تا موقع نشر آگهی و شروع بکار شرکت جدید خواستار شود براساس آخرین نرخ مصوبه شورای عالی کار یا هیأت محترم دولت ملزم به انجام تعهدات خود می باشد.
- ۱۳-۱۷- مسئولیت کلی امور حقوقی و مطالبات قانونی کارگران بر عهده شرکت طرف قرارداد می باشد و افرادی که به موجب این قرارداد در خدمت شرکت طرف قرارداد عهده دار وظایف مربوط به قرارداد می شوند به هیچ وجه کارگر یا کارمند بنیاد محسوب نشده و در رابطه هرگونه رأی از طرف مراجع مندرج در قانون کار جمهوری اسلامی ایران صادر گردیده شرکت طرف قرارداد ملزم به پذیرش و اجرای آن خواهد بود.



شماره:

- ۱۴-۱۷- شرکت طرف قرارداد متعهد می شود در پایان قرارداد از کلیه نیروی انسانی مشمول این قرارداد تسویه حساب انفرادی اخذ و یک نسخه از رونوشت آن را تحویل کارفرما نماید.
- ۱۵-۱۷- هر نوع مکاتبه، اخطار و ابلاغی که مربوط به اجرای این قرارداد باشد و از طرف کارفرما به نماینده شرکت طرف قرارداد تحویل داده شود در حکم ابلاغ به شرکت طرف قرارداد خواهد بود.
- ۱۶-۱۷- شرکت طرف قرارداد می تواند در صورت لزوم نماینده خود را عوض کند مشروط به اینکه صلاحیت جایگزین او مورد قبول کارفرما باشد.
- ۱۷-۱۷- در صورت عدم جایگزینی افرادی که از مرخصی بدون حقوق استفاده می کنند از مبلغ پرداختی هر صورت وضعیت کسر خواهد شد.
- ۱۸-۱۷- این قرارداد جز آنچه در بند ۱۱ به آن تصریح شده برای شرکت طرف قرارداد ایجاد هیچگونه حقی را نمی نماید.

۱۸- نشانی طرفین جهت انجام مکاتبات:

۱۸-۱- نشانی کارفرما:

نشانی: تهران، خیابان حافظ، بلوار استاد شهریار، تالار وحدت تلفن: ۶۶۷۴۸۷۵۷ فکس: ۶۶۷۴۸۷۵۷-۶۶۷۳۱۱۱۳
نشانی پست الکترونیک: bonyadrodaki.pr@gmail.com

۱۸-۲- نشانی شرکت طرف قرارداد:

نشانی: تهران، بزرگراه همت، جنت آباد مرکزی، نبش کوچه دانش، برج طوبی، طبقه پنجم، واحد ۵۰۳ و ۵۰۲
کد پستی: ۱۴۷۵۶۳۸۸۴۱ تلفکس: ۰۲۱-۴۴۶۰۷۹۳۰-۱
نشانی پست الکترونیک: behsoopooyan@gmail.com

نشانی های فوق به منزله اقامتگاه قانونی طرفین می باشد لذا مکاتبات رسمی و ارسال مراسلات از طریق نشانی های فوق الذکر قانونی تلقی می شود. در صورت تغییر نشانی طرفین موظفند ظرف مدت ۴۸ ساعت یکدیگر را کتباً مطلع نمایند. در غیر این صورت کلیه نامه ها ابلاغ شده تلقی و عذر عدم اطلاع پذیرفته نمی باشد.

۱۹- امضاء طرفین قرارداد:

این قرارداد در ۱۹ ماده و ۶۳ بند و ۱۱ تبصره و ۳ نسخه که حکم واحد را دارند تهیه و تنظیم شده که پس از امضای طرفین قرارداد لازم الاجرا خواهد بود.

مهر و امضای نمایندگان طرف قرارداد:

نام و نام خانوادگی: علی نوری

سمت: مدیرعامل

مهر و امضاء کارفرما (واگذارنده):

نام و نام خانوادگی: علی اکبر صفی پور

سمت: مدیرعامل



- رئیس هیأت مدیره بنیاد: ابوالقاسم ایرجی کجوری