

کتاب «انسان سازمانی مبتنی بر علم‌النفس فلسفی» (با تأکید بر آرای حکمت متعالیه) نوشته ابوالفضل گائینی سه‌شنبه ۱۹ آذرماه در سرای اهل قلم موسسه خانه کتاب نقد و بررسی شد. در این نشست محمدعلی رضای فرانی، عضو هیات مدیره مرکز غیردولتی توسعه فراگیر سلامت اداری و ابوالفضل گائینی، عضو هیات علمی و مدیر گروه مدیریت پژوهشگاه حوزه و دانشگاه حضور داشتند و درباره این کتاب بحث و گفت‌وگو کردند. هدف این تحقیق بررسی، تبیین و ارائه الگویی از انسان‌شناسی تئوری سازمان با تأکید بر آراء علم‌النفس حکمت متعالیه است. با قبول این فرض که سقف سازمان بر ستون انسان‌شناسی بنا نهاده شده است؛ انسان‌شناسی فلسفی یکی از مبانی مهم در تاثیرگذاری بر دانش سازمان و مدیریت تلقی می‌شود. گائینی با اشاره به این که این پژوهش همواره در دوران تحصیل یکی از دغدغه‌هایش بوده که بین فلسفه و دانش مدیریت ارتباط برقرار کند، سخنانش را آغاز کرد و گفت: فلسفه به مفاهیم انتزاعی می‌پردازد و از رشته تجربی جداست اما دانش مدیریت و سازمان بر کاربرد تأکید دارد و از حوزه بشر و اجتماع سخن می‌گوید. باید به این مسأله اشاره کنیم که این دو رشته چگونه می‌توانند با هم تعامل داشته باشند؟. در ادامه طرفداری گفت: عنوان این کتاب طولانی است و بیشتر بر پایه علم تأکید دارد. در این کتاب بهتر بود بعضی از واژه‌ها در پاورقی می‌آمد. از نظر محتوا اگر هدف کتاب دقیق‌تر تبیین می‌شد بهتر بود که آیا منظور مدیریت فلسفه اسلامی است که اگر با هم ترکیب نمی‌شد کار منفع‌تر بود. ما به دنبال تأسیس پارادایم جدید هستیم و اگر به دنبال این مسأله هستیم که مبانی مدیریت اسلامی را تبیین کنیم شاید همه با ما همراه نباشند و باید نظریه‌های این مسأله را بیشتر واکاوی کنیم.

موضوع	هزینه‌ها	مبلغ
نقد و بررسی کتاب انسان سازمانی مبتنی بر علم‌النفس فلسفی؛ با تأکید بر آرای حکمت متعالیه	اهدای ۲ کارت هدیه	۴۰۰ هزار تومان
امور هنری و اجرایی و پشتیبانی	تهیه پوستر، پلات، روابط عمومی	۱ میلیون و ۵۰۰ هزار تومان
جمع کل		۱ میلیون و ۹۰۰ هزار تومان